

## Kommissorium

### **Arbejdsgruppe for uddannelse og kompetenceudvikling af sundhedspersonale inden for anvendelse af genomanalyser i sundhedsvæsenet**

#### **Baggrund**

Med en strategisk satsning inden for Personlig Medicin vil anvendelsen af genomteknologier øges betydeligt på tværs af hospitaler og lægefaglige specialer. Det er en forudsætning for anvendelse af genomanalyser til behandling og diagnostik, at der sikres tilstrækkelig kapacitet og kompetencer blandt relevante faggrupper i sundhedsvæsenet.

Et væsentligt opmærksomhedspunkt ved udvikling af programmer og indsatser for målrettet (efter)uddannelse og kompetenceudvikling er, at kompetencebehov på tværs af sundhedsvæsenets faggrupper og specialeområder er forskellige. Der kan identificeres to overordnede målgrupper:

- *Specialiseret sundhedspersonale*, der skal kunne gennemføre laboratorieanalyser, bioinformatiske analyser og fortolkning af genomiske varianter (bl.a. bioanalytikere, bioinformatikere, kliniske genetikere, molekylærbiologer)
- *Klinisk sundhedspersonale*, der skal være i stand til at forstå grundlaget for analyse af genomdata for at anvende og formidle resultatet af genomiske analyser i forbindelse med diagnostik og behandling af patienter (bl.a. læger og sygeplejersker)

#### **Arbejdsgruppens formål**

På den baggrund etableres en arbejdsgruppe for uddannelse og kompetenceudvikling under Nationalt Genom Center med det formål at:

- a. Afdække den nuværende dækning og det forventede fremtidige behov for kapacitet og kompetencer blandt relevant sundhedspersonale ved en strategisk satsning inden for Personlig Medicin med fokus på implementering af genomteknologier i sundhedsvæsenet.
- b. Afdække i hvilken grad det forventede fremtidige behov for kapacitet og kompetencer blandt relevant sundhedspersonale dækkes af eksisterende uddannelser, efteruddannelser og kurser.

- c. Udvikle forslag til konkrete programmer og indsatser på centralt og lokalt niveau, der sikrer tilstrækkelig (efter)uddannelse og kompetenceudvikling på rette niveau til rette faggrupper.

Programmer og indsatser for (efter)uddannelse og kompetenceudvikling skal forstås bredt og kan spænde fra kortere kurser og e-læringsmoduler til master- og diplomprogrammer.

Internationale erfaringer med (efter)uddannelse og kompetenceudvikling i relation til implementering af genomanalyser i sundhedsvæsenet (fra bl.a. Genomics England) vil indgå som bidrag til arbejdsgruppens arbejde.

### **Arbejdsgruppens medlemmer**

Arbejdsgruppen vil bestå af repræsentanter fra følgende organisationer:

- Nationalt Genom Center (formand og sekretariat)
- Sundhedsstyrelsen (1)
- Uddannelses- og Forskningsministeriet (1)
- Danske Regioner (1)
- En repræsentant fra hver regionen (5)
- Danske Universiteter (5)
  - Dekanerne fra de fire danske sundhedsvidenskabelige fakulteter samt forskningsdekanen fra Danmarks Tekniske Universitet udpeger hver ét medlem til arbejdsgruppen
- Danske Professionshøjskoler (1)
- Lægevidenskabelige Selskaber (LVS) (1)
- Dansk Sygepleje Selskab (DASYS) (1)
- Danske Bioanalytikere (1)
- Lægeforeningen (2)
  - Lægeforeningen udpeger to medlemmer til arbejdsgruppen, således at både hospitals- og almen praksis perspektiver inddrages
- Dansk Sygeplejeråd (DSR) (1)

### **Underarbejdsgrupper**

Arbejdsgruppen kan nedsætte underarbejdsgrupper efter behov.

### **Tidsplan**

- Arbejdsgruppen nedsættes i efteråret 2017
- Arbejdsgruppen orienterer løbende bestyrelsen om status for arbejdet